

OPI DI FERMO

PREINTESA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2020

Attuativo del CCNL sottoscritto il 12 FEBBRAIO 2018

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 14 del mese di febbraio dell'anno 2020 alle ore 15,00 presso la sede dell'OPI di FERMO ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2020 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente Giampietro Beltrami e Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl FpLe parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'OPI di Fermo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2020; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2020. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali di cui all'art. 3 del CCNL 2016-2018 si articola nei seguenti modelli relazionali: partecipazione, che si sviluppa in informazione, confronto, contrattazione integrativa e si attua attraverso incontri programmati con cadenza semestrale con le OOSS.

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 01 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e dal CCNL 2016-2018.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time

4. Orio di lavoro

Tenuto conto dei nuovi adempimenti normativi relativi all'emergenza sanitaria, al codice appalti, a quanto previsto dal piano triennale della corruzione e della trasparenza, ed ai nuovi adempimenti previsti a seguito dell'attuazione della legge 3 /2018 l'orario di lavoro dal 1 luglio 2020 passa a da 18 a 20 ore settimanali. Il nuovo fondo verrà adeguato al nuovo orario di lavoro.

5. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 77 del CCNL 2016-2018, sono attribuite previa valutazione dei seguenti elementi:

- Livello di esperienza maturato e delle competenze acquisite
- Titoli culturali e professionali posseduti
- Specifici percorsi formativi

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 01 gennaio di ciascun anno.

6. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 01 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali.

7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

8. Fissazione obiettivi 2022

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2022.

- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Aggiornamento costante dei dati relativi agli iscritti e relative pratiche
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione programma di contabilità
- Adempimenti Mef
- Adempimenti Anagrafe Tributaria

I compensi verranno erogati mensilmente.

9. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 -legge 81 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Benefici di natura assistenziale.

Le parti convengono di mantenere l'adesione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP", come da contrattazione integrativa del 20/10/2017

11. Accordo programmatico per l'anno 2022

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2021 verrà convocata per il mese di ottobre 2021 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2020.

Per le OOSS Annarita Stura

Per OPI Fermo Giampietro Beltrami

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93

OPI DI FERMO

PREINTESA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2021

Attuativo del CCNL sottoscritto il 12 FEBBRAIO 2018, del CCNL 2019 sottoscritto il 9 maggio 2022

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 18 del mese di ottobre dell'anno 2022 alle ore 15,00 presso la sede dell'OPI di FERMO ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2021 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Segretario Simona Tufoni e Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl Fp .

Le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'OPI di Fermo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2021; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2021. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali di cui all'art. 3 del CCNL 2016-2018 si articola nei seguenti modelli relazionali: partecipazione, che si sviluppa in informazione, confronto, contrattazione integrativa e si attua attraverso incontri programmati con cadenza semestrale con le OOSS.

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e s.m.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time

4. Orario di lavoro

La tipologia dell'orario di lavoro, fatto salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di riferimento ed il CCNL, in linea con la programmazione dei servizi e delle attività, sono improntate, ove possibile ed opportuno, a criteri di flessibilità, che saranno gestiti anche attraverso il ricorso a crediti e debiti di orario compensabili, secondo quanto di seguito specificato. L'articolazione dell'orario ordinario settimanale di lavoro, secondo quanto previsto dal CCNL di comparto, in linea con la programmazione di servizio e delle attività è pari a 20 ore settimanali, ed è fissato in 5 ore giornaliere distribuito su 4 giorni lavorativi dal lunedì al giovedì (lunedì- mercoledì- giovedì mattino; martedì pomeriggio)

5. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 77 del CCNL 2016-2018 e s.m., sono attribuite previa valutazione dei seguenti elementi:

- Livello di esperienza maturato e delle competenze acquisite
- Titoli culturali e professionali posseduti
- Specifici percorsi formativi

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno.

6. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali.

7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori ticodel personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

8. Fissazione obiettivi 2021

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2021.

- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Aggiornamento costante dei dati relativi agli iscritti e relative pratiche
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione programma di contabilità
- Adempimenti Mef
- Adempimenti Anagrafe Tributaria
- Protocollo informatico

I compensi diretti ad incentivare la produttività sono erogati sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi. I compensi sono erogati mensilmente.

9. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 82/2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Benefici di natura assistenziale.

Le parti convengono di mantenere l'adesione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP", come da contrattazione integrativa del 20/10/2017

11. Accordo programmatico per l'anno 2022

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2022 verrà convocata per il mese di ottobre 2022 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2022.

Per le OOSS Annarita Stura

Per OPI Fermo Giampietro Beltrami

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93

ALLEGATO A

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE C 1 TEMPO PIENO			
FONDO ANNO 2021			€ 4.578,00

ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE C1 TEMPO PIENO	
Ex art.26	€2.190,96
Ex art.25	€ 2.387,04
totale	€ 4.578,00

OPI DI FERMO

PREINTESA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2022

Attuativo del CCNL sottoscritto il 12 FEBBRAIO 2018 e del CCNL

2019 sottoscritto il 9 maggio 2022

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 18 del mese di ottobre dell'anno 2022 alle ore 16.00 presso la sede dell'OPI di FERMO ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2022 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Segretario Simona Tufoni e Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl Fp .

Le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'OPI di Fermo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2022; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2022. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali di cui all'art. 3 del CCNL 2016-2018 e dal CCNL 2019-2021, si articola nei seguenti modelli relazionali: partecipazione, che si sviluppa in informazione, confronto, contrattazione integrativa e si attua attraverso incontri programmati con cadenza semestrale con le OOSS.

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e dal CCNL 2016-2018. Da novembre 2022 seguirà la nuova classificazione prevista dal CCNL 2019-2021.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time

4. Orio di lavoro

Tenuto conto dei nuovi adempimenti normativi relativi all'emergenza sanitaria, al codice appalti, a quanto previsto dal piano triennale della corruzione e della trasparenza, ai nuovi adempimenti previsti

a seguito dell'attuazione della legge 3 2018 della Legge 76/2021 è previsto il passaggio a 22 ore settimanali a partire dal 1° gennaio 2023.

L'eventuale orario straordinario autorizzato per motivi di servizio, in particolare per gli adempimenti della Legge 76/2021 e per lo svolgimento degli adempimenti contabili o in occasioni di corsi di aggiornamento, potrà essere pagato mensilmente con oneri a carico dell'ente.

5. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 14 CCNL 2019-2021, sono attribuite con differenziali stipendiali da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1, ed avviene mediante procedura selettiva.

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa.

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno.

6. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 49 CCNL 2019-2022, comma 3 e comma 6.

7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

8. Fissazione obiettivi 2022

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2022.

- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Aggiornamento costante dei dati relativi agli iscritti e relative pratiche
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione programma di contabilità
- Adempimenti Mef
- Adempimenti Anagrafe Tributaria
- adempimenti relativi all'obbligo vaccinale

I compensi verranno erogati mensilmente. Gli importi previsti dall'art. 49 CCNL 2019 comma 3 e 6 saranno erogati nel mese di novembre 2022.

9. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 - legge 81 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Benefici di natura assistenziale.

Le parti convengono di mantenere l'adesione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP", come da contrattazione integrativa del 20/10/2017

11. Accordo programmatico per l'anno 2023

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2023 verrà convocata per il mese di ottobre 2022 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2022.

Per le OOSS Annarita Stura

Per OPI Fermo Luca Moreschini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93

OPI DI FERMO

PREINTESA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2023

Attuativo del CCNL 2019 sottoscritto il 9 maggio 2022

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 18 del mese di ottobre dell'anno 2022 alle ore 18.00 presso la sede dell'OPI di FERMO ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2023 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Segretario Simona Tufoni e Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl Fp .

Le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'OPI di Fermo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2023; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2023. Gli istituti a contenuto economico sono applicati dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono regolate dalle norme di cui al CCNL per il personale del comparto delle Amministrazioni Centrali in vigore durante il periodo di vigenza del presente accordo integrativo

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e dal CCNL 2016-2018. Da novembre 2022 ha seguito la nuova classificazione prevista dal CCNL 2019-2021.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time

Ai sensi degli art, 13 e 18 CCNL di comparto 2019-2021, come dinidcato dalla tabella 2, di seguito la nuova classificazione:

- Area Funzionari n. 1 unità 22 ore settimanali

4. Orio di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in 22 ore settimanali e si articola in 4 giorni, dal lunedì al giovedì.

L'eventuale orario straordinario autorizzato per motivi di servizio, in particolare per gli adempimenti della Legge 76/2021, per lo svolgimento degli adempimenti contabili o in occasioni di corsi di aggiornamento, tenuto conto dell'esigua dotazione organica, potrà essere pagato mensilmente con oneri a carico dell'ente.

5. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 14 CCNL 2019-2021, sono attribuite con differenziali stipendiali da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1, ed avviene mediante procedura selettiva.

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa.

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno.

6. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 49 CCNL 2019-2022, comma 3 e comma 6.

7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

8. Fissazione obiettivi 2022

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2022.

- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione programma di contabilità
- Adempimenti Mef
- Adempimenti Anagrafe Tributaria
- adempimenti relativi all'educazione continua in medicina

I compensi verranno erogati mensilmente.

9. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 - legge 81 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Benefici di natura assistenziale.

Le parti convengono di mantenere l'adesione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP", come da contrattazione integrativa del 20/10/2017

11. Accordo programmatico per l'anno 2024

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2024 verrà convocata per il mese di ottobre 2023 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso.

Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2022.

Per le OOSS Annarita Stura

Per OPI Fermo Luca Moreschini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93

OPI DI FERMO

PREINTESA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2024

Attuativo del CCNL 2019 sottoscritto il 9 maggio 2022

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 30 del mese di ottobre dell'anno 2023 alle ore 16.00 presso la sede dell'OPI di FERMO ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2024 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente Moreschini Luca e Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl Fp.

Le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'OPI di Fermo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2024 gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2024. Gli istituti a contenuto economico sono applicati dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono regolate dalle norme di cui al CCNL per il personale del comparto delle Amministrazioni Centrali in vigore durante il periodo di vigenza del presente accordo integrativo

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e dal CCNL 2016-2018. Da novembre 2022 ha seguito la nuova classificazione prevista dal CCNL 2019-2021.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time

Ai sensi degli art, 13 e 18 CCNL di comparto 2019-2021, come dinidcato dalla tabella 2, di seguito la nuova classificazione:

- Area Funzionari n. 1 unità 22 ore settimanali

Viene previsto l'aumento di orario che passerà a partire dal 2024 da 22 ore settimanali, a 25 ore settimanali, al fine di far fronte al sempre maggiore impegno richiesto alla dipendente per la gestione amministrativa dell'ente.

4. Orio di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in 25 ore settimanali e si articola in 5 giorni, dal lunedì al venerdì.

L'eventuale orario straordinario autorizzato per motivi di servizio, in particolare per lo svolgimento degli adempimenti contabili o in occasioni di corsi di aggiornamento, tenuto conto dell'esigua dotazione organica, potrà essere pagato mensilmente con oneri a carico dell'ente.

5. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 14 CCNL 2019-2021, sono attribuite con differenziali stipendiali da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1, ed avviene mediante procedura selettiva.

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa.

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno.

6. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 49 CCNL 2019-2022, comma 3.

7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

8. Fissazione obiettivi 2024

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2024.

- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione programma di contabilità
- Adempimenti Mef
- Adempimenti Anagrafe Tributaria
- adempimenti relativi all'educazione continua in medicina

I compensi verranno erogati mensilmente.

9. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 - legge 81 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Benefici di natura assistenziale.

Le parti convengono di mantenere l'adesione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP", come da contrattazione integrativa del 20/10/2017

11. Accordo programmatico per l'anno 2025

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2025 verrà convocata per il mese di ottobre 2024 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2024.

Per le OOSS Annarita Stura

Per OPI Fermo Luca Moreschini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93

PREINTESA

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2025

Attuativo del CCNL 2019 sottoscritto il 9 maggio 2022

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno del mese di 21 novembre 2024 alle ore 18 presso la sede dell'OPI di FERMO ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2025 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente Moreschini Luca e Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl Fp collegata in video conferenza

Le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'OPI di Fermo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2025 gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2025. Gli istituti a contenuto economico sono applicati dal 1 gennaio al 31 dicembre 2025.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono regolate dalle norme di cui al CCNL per il personale del comparto delle Amministrazioni Centrali in vigore durante il periodo di vigenza del presente accordo integrativo

3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 e quanto stabilito dal Ccnl 2006-2009 e dal CCNL 2016-2018. Da novembre 2022 ha seguito la nuova classificazione prevista dal CCNL 2019-2021.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità part time

Ai sensi degli art, 13 e 18 CCNL di comparto 2019-2021, come indicato dalla tabella 2, di seguito la nuova classificazione:

- Area Funzionari n. 1 unità 25 ore settimanali

4. Orio di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in 25 ore settimanali e si articola in 5 giorni, dal lunedì al venerdì.

L'eventuale orario straordinario autorizzato per motivi di servizio, in particolare per lo svolgimento degli adempimenti contabili o in occasioni di corsi di aggiornamento, tenuto conto dell'esigua dotazione organica, potrà essere pagato mensilmente con oneri a carico dell'ente.

5. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 14 CCNL 2019-2021, sono attribuite con differenziali stipendiali da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1, ed avviene mediante procedura selettiva.

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa.

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno.

6. Fondo per i trattamenti accessori del personale

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 49 CCNL 2019-2022, comma 3.

7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

8. Fissazione obiettivi 2025

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2025.

- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria

- Gestione programma di contabilità
- Adempimenti Mef
- Adempimenti Anagrafe Tributaria
- adempimenti relativi all'educazione continua in medicina

I compensi verranno erogati mensilmente.

9. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 - legge 81 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Benefici di natura assistenziale.

Le parti convengono di mantenere l'adesione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP", come da contrattazione integrativa del 20/10/2017

11. Accordo programmatico per l'anno 2026

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2026 verrà convocata per il mese di ottobre 2025 e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

12. Formazione

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rimanda alle norme contenute nel CCNL.

Ai fini dell'adeguamento del fondo incentivante previsto nell'ipotesi del CCNL 2022-2024, verrà convocato un nuovo incontro entro un mese dalla certificazione del Mef.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine senza modifica allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2025.

Per le OOSS Annarita Stura

Per OPI Fermo Luca Moreschini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93